

МУП «Водоканал» г. Йошкар-Олы

МО «Город Йошкар-Ола»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУП «Водоканал»

г. Йошкар-Олы

 О.П. Войнов

«20» 11 2014г



Положение

о конфликте интересов работника Муниципального унитарного предприятия «Водоканал» г. Йошкар-Олы» муниципального образования «Город Йошкар-Ола»

Настоящее Положение о конфликте интересов работника Муниципального унитарного предприятия «Водоканал» г. Йошкар-Ола» муниципального образования «Город Йошкар-Ола» (далее - Предприятие) разработано на основе Федерального закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 05.05.2014) "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях".

1.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Предприятия с другими участниками отношений.

Конфликт интересов работника Предприятия - ситуация, при которой у работника Предприятия при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником Предприятия профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами Предприятия или общества.

Конфликт интересов возникает как ситуация, которая сложилась при определенных обстоятельствах для конкретного работника Предприятия.

2.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Предприятия может оказаться в процессе выполнения своих функциональных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- работник получает подарки и услуги;
- работник Предприятия занижает стоимость оказанных им работ или услуг и получает при этом материальную выгоду;

- работник Предприятия участвует в комиссиях, конкурсах, торгах и закупках где участвуют его родственники, физические или юридические лица, которым работник индивидуально оказывает услуги или выполняет работы;

- работник Предприятия получает небезвыгодные предложения от физических или юридических лиц, с которыми Предприятие состоит в договорных отношениях;

- работник Предприятия небескорыстно использует возможности физических или юридических лиц с которыми Предприятие состояло или состоит в договорных отношениях;

- работник Предприятия нарушает установленные на Предприятии запреты и правила.

4. Для предотвращения конфликта интересов работникам Предприятия необходимо следовать Кодексу профессиональной этики работников Муниципального унитарного предприятия «Водоканал» г. Йошкар-Олы» муниципального образования «Город Йошкар-Ола»

5. Работник Предприятия, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками отношений с письменным заявлением.

6. По результатам рассмотрения заявления работника Предприятия комиссия делает вывод о наличии или отсутствии конфликта интересов.